

## Pro-Pay NV – Junior Payroll Officer

### En tant que junior payroll officer, vous:

- gérez l'ensemble du traitement de la paie des entreprises locales et étrangères. Vous vous assurez que chaque employé reçoit un salaire correct (salaire mensuel, indemnité de vacances, prime de fin d'année, rémunération variable, calculs de fin de service, etc.);
- vérifiez de manière proactive les données fournies par le client. Si nécessaire, vous apportez des corrections ou résolvez des problèmes pour vous assurer que les calculs de salaire sont conformes à la législation sociale belge;
- assurez une gestion correcte des données pour garantir des rapports de paie corrects;
- assistez vos clients pour toutes les questions qu'ils peuvent avoir sur des questions de législation sociale et de ressources humaines.

### Notre junior payroll officer idéal(e):

- Vous avez une **première expérience** en hard HR, idéalement en payroll, et vous êtes à l'aise avec le traitement des salaires et la législation sociale.
- Vous parlez couramment **l'anglais** (C1) – la langue de travail de la majorité de nos clients.
- Vous maîtrisez le **néerlandais** à un niveau minimum B1/B2 – essentiel pour collaborer facilement avec vos collègues et vous sentir pleinement intégré(e) dans notre culture d'entreprise.
- La connaissance du **français** est un plus
- Vous êtes motivé(e) par la prestation de services précis et de **haute qualité**.
- Vous excellez dans l'administration et le travail minutieux, tout en combinant cela avec d'excellentes compétences en communication **orientées client**.
- Vous êtes un(e) coéquipier(ière) enthousiaste qui travaille dur, mais qui sait aussi s'amuser !
- Si vous tirez de l'énergie d'une charge de travail intense et de délais serrés. Les périodes de pointe vous donnent un coup de pouce de motivation !

### Nous vous offrons:

- un package salarial compétitif avec de nombreux avantages sociaux (voiture de société + carte carburant ou budget mobilité, assurance groupe et hospitalisation, chèques repas, bonus annuelle, indemnité nett,...) ;
- une gamme variée de possibilités de formation et de croissance ;
- conditions de travail flexibles (horaires flexibles, bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée, possibilité de travailler à domicile après une formation approfondie, etc.);
- un environnement professionnel et international ;
- un lieu de travail agréable avec une équipe enthousiaste et des collègues formidables ;
- une structure de communication horizontale et ouverte (avec une pointe d'humour) ;

- la satisfaction au travail passe avant tout: Pro-Pay est fier de porter le label Happy-Humans !

<https://www.propay.be/nl/>